

Принято :  
Общее собрание трудового коллектива  
Протокол  
№ 3 от 7.07.2025г

Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ ДС «Журавлик»  
г.Волгодонска

Агаева И.Н. \_\_\_\_\_

Приказ № 58 от 07.07.2025

**Положение**

**о квотировании рабочих мест для инвалидов**

**МБДОУ ДС «Журавлик» г.Волгодонска**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в МБДОУ ДС «Журавлик» г.Волгодонска (далее по тексту-Положение) разработано в соответствии:

- с Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (ред. от 02.07.2013 N 185-ФЗ),

-Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»,

- Трудовым кодексом Российской Федерации,

- Областного закона Ростовской области от 07.03.2006 № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области».

## **2. Основные понятия, используемые в положении**

В положении используются следующие основные понятия:

квота для приема на работу инвалидов – минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории;

специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

## **3. Условия квотирования рабочих мест для инвалидов**

3.1. Квотирование рабочих мест для инвалидов осуществляется для граждан, признанных инвалидами федеральным учреждением медико-социальной экспертизы, в порядке и на условиях, установленных Правительством Российской Федерации.

3.2. Работодатель независимо от организационно-правовых форм и форм собственности организаций организуют квотируемые рабочие места за счет собственных средств.

## **4. Установление квоты для приема на работу инвалидов**

4.1. Работодателю, у которого среднесписочная численность работников составляет 35 человек и более, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

4.2. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты для приема на работу инвалидов, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-

го числа месяца, следующим за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах РФ, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

4.3. Порядок квотирования рабочих мест для инвалидов определяется Правительством Ростовской области.

4.4. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

4.5. Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

## **5. Реализация прав и обязанностей работодателя**

5.1. Работодатель вправе запрашивать и получать от органов государственной власти информацию, необходимую при создании рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов.

5.2. Работодатель в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязан:

-создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

-создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

-предоставлять органам службы занятости населения в установленном Правительством Ростовской области порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов и выполнения квоты для приема на работу инвалидов.

5.3. Трудоустройство граждан в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов производится работодателем и с учетом предложений органов службы занятости населения, а также общественных организаций инвалидов.

## **6. Ответственность работодателя**

Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влекут административную ответственность в соответствии с федеральным законодательством.

7. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения в Положение принимаются в составе новой редакции. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.



**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное  
учреждение детский сад "Журавлик" г.Волгодонска  
(МБДОУ ДС "Журавлик" г.Волгодонска)**

**ПРИКАЗ**

07.07.2025

№ 58

г. Волгодонск

Об утверждении положения  
о квотировании рабочих мест для трудоустройства  
инвалидов в МБДОУ ДС «Журавлик» г.Волгодонска

В соответствии с Законом РФ от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 « Об утверждении порядок выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов», Трудовым кодексом Российской Федерации.

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в МБДОУ ДС «Журавлик» г.Волгодонска.
2. Делопроизводителю (Никуловой И.С.) в своей работе руководствоваться утвержденным положением.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ ДС «Журавлик»

И.Н.Агаева

г.Волгодонска

с приказом ознакомлен:

И.С.Никулова \_\_\_\_\_